

陕西学前师范学院音乐学院

关于印发《音乐学院关于提升教师教育教学能力的实施细则》的通知

各系、办公室、研究中心（所）：

《音乐学院关于提升教师教育教学能力的实施细则》经 2019 年 7 月 15 日党政联席（扩大）会议审定通过，现予印发，请遵照执行。

附件：音乐学院关于提升教师教育教学能力的实施细则

音乐学院

2019 年 7 月 16 日

附件

音乐学院关于提升教师教育教学能力的实施细则

为全面提升教师教育教学能力，建设师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的教师队伍，结合学校《关于全面提升教师教育教学能力的实施办法》实际，结合学院工作实际，制定本细则。

一、强化师德教育，涵养优良师风。坚定理想信念，自觉落实立德树人根本任务，不断强化教师自身修养。将师德教育作为教职工入职培训、教师团队培养，骨干教师、学科专业带头人培育的核心内容和各项评优评奖的第一标准。

二、推进全员培训，提升教师素养。落实学校培训规程和培训学分规定，定期举办院本培训，全面提高教师综合素养、专业化水平和创新能力。重点做好中青年教师培训工作，落实课堂教学准入制度，做好新上岗教师岗前教学过关培训，实施好青年教师教学导师制。

三、健全激励机制，增强教师动力。将教学绩效作为教师年终考核、职称晋升、评奖评优的核心指标，加大教学竞赛、教学奖项评选表彰力度，示范引领，激励广大教师热爱教学、研究教学、投入教学、创新教学、提升教学质量的良好氛围和局面。

四、规范单科进修，强化实践锻炼。加大对教师到中小学（幼儿园）和其他企事业单位进行实践锻炼的支持力度；规范教师到国内著名高校进行课程进修；支持教师在职攻读学位。

五、深化教学研究，实现教研相长。以“金课”建设为目标，

以深化改革为重点，推进课堂革命；做好高等级研究项目、高水平成果奖项、高水准教材编写、高质量课程建设的孵化工作；有针对性开展交流论证、研讨培训和方法指导；重点发挥科研对教师教育教学能力提升的促进作用。

六、完善教学评价，做好咨询反馈。落实全员听课制度、做好学生、同行、专家评教工作；开展课堂教学人人过关行动计划；定期组织“教学观摩活动”；建立教学意见通报反馈制度，重点做好青年教师教学咨询和职业生涯规划咨询，开展“一对一”个性化咨询与跟踪指导。

七、建设名师团队，强化艺术实践。发挥名师对青年教师的引领示范作用，建设基于课程或研究方向的“名师+”教学科研团队；实施教师艺术实践能力提升工程，定期组织团队教师举办艺术实践交流与学术讲座。